

2023

Rapport
annuel



Assomption Vie



Table des matières

3

Conseil
d'administration
et membres de
la direction

4

Nos
employé.e.s,
notre fierté

6

Assomption Vie
rend hommage
aux employé.e.s
qui ont contribué
à son succès !

8

Mot du Président
du conseil
d'administration

10

2023 en un mot

11

Nos faits
marquants
de l'année

12

Mot du
Président-
directeur
général

14

Notre santé
financière

15

Notre
différence

16

Nos employé.e.s
au cœur de
notre
engagement

17

Notre 120^e
anniversaire

17

Kamylle Frenette
Ambassadrice
Assomption Vie

18

Placements
Louisbourg

19

Lavvi

Nous reconnaissons que notre siège social est situé sur le territoire traditionnel non cédé des Wolastoqey (Malécites) et des Mi'kmaq depuis la construction de l'édifice en 1970.

Rapport annuel: document pour tou.te.s.

Conseil d'administration



Ivan Toner
IAS.A

Président du conseil
Président,
MelamTech
Consulting



Sébastien Dupuis
CPA, CA

Président-directeur
général,
Assomption Vie



Marc Landry
CPA, CMA

Vice-président
du conseil
Vice-président,
technologie
et logistique,
Major Drilling



**Geneviève
Laforge**
LL.B, ASC

Secrétaire générale
et directrice du
développement
organisationnel,
Assomption Vie



Alain Bossé

Président et chef
de l'exploitation,
Groupe Savoie



Lise Casgrain
MBA, IAS.A

Administratrice
de sociétés



Luc Farmer

Actuaire



Denis LeBlanc

Entrepreneur



Adrienne Oldford

Directrice générale,
Institut McKenna



Steven Ross

Administrateur
de sociétés

Membres de la direction



Sébastien Dupuis
CPA, CA

Président-directeur
général



Michel Allain
F.S.A., FICA

Vice-président,
chef de la direction
financière et
actuaire en chef



Luc Bossé
B.B.A.

Vice-président,
ventes et marketing



Réjean Boudreau
B.B.A.

Vice-président,
expérience clientèle



Tony McLaughlin
B.Sc.

Vice-président, chef
de l'information et
de la technologie



Michel Simard
F.S.A., FICA

Vice-président,
assurance
collective



**Marie-Claude
Thibodeau**
ASA, AICA

Vice-présidente,
actuariat et
développement
de produits



Nos employé.e.s, notre fierté

Employé.e.s siège social, Placements Louisbourg et Lavvi

Assomption Vie

Aboubacar Oumarou Sandi,
Adamou
Agnew, Scott Kevin
Allain, Keith
Allain, Michel
Allain, Nadine
Amberman, Shawn
Anjorin, Kamal
Arsenault, Ashley
Arsenault, Denis
Arsenault, Jasmine
Arsenault, Michelle
Arsenault, Sophie
Arsenault, Sylvie
Audet, Daniel
Bélanger, André
Belliveau, Julie
Belliveau, Marc
Belliveau, Sylvie
Benlabiod, Lotfi
Benoit, Eric
Bergevin, Mandy
Berry, Suzanne
Berthe, Rene
Birba, Carelle Gloria
Blanchet, Normand
Bordage, Lisa
Bossé, Christine
Bossé, Luc
Bouchard, Pierre-Luc
Boucher, Stéfany
Boudreau, Marc
Boudreau, Patrick

Boudreau, Rejean
Boudreau, Sophie
Bourgeois, Isabelle
Bourgeois, Megan
Bourgeois, Melanie
Bourgeois, Renée
Bourque, Lucie
Bourque, Nicole
Breau, Brenda
Breau, Jakob
Breau, Jammy
Brideau, Lise
Brun Leblanc, Monika Stephanie
Brun, Dina
Brun, Renelle
Brun, Sebastien
Caissie, Debbie
Carrier, Mélanie
Cassidy, Kristine
Charron, Samuel
Colquhoun, Mélanie
Comeau, Rachel
Comeau, Sylvie
Cormier, Amy
Cormier, Daniel
Cormier, Jolène
Cormier, Tania
Couture, Alexis
Cyr, Nathalie
Da Silveira, Sewa Yao-Yao
Daigle, Marie-Josée
Dalissier, Lydie
De Serres, Renay
Desbles, Anne-Sophie

Deschênes, Danielle
Despres, Robert
Deveau, Claire
Devi Beeharry, Soumedha
Dionne, Nicole
Drouin, Alexandre
Duguay, Monique
Duncan, Louis-Nicholas
Dupuis, Sébastien
El Idrissi, Mohammed Lahmidi
Fahim, Farnaz
Fatoki, Akinwale
Fitzgerald, Alain
Follett, Joceline
Fougère, Laurier
Francoeur, Lyne
Gagnon, Lina
Galeano, Patricia
Gallant, Rick
Gallant, Sandra
Gallien, Pascal
Gaudet, Gilles
Gaudet, Ginette
Gaudet, Gisèle
Gaudet, Mathieu
Gaudet, Serge
Gautreau, Nadine
Gauvin, Danielle
Gauvin, Jean-Luc
Gauvin, Mélanie
Gauvin, Roxanne
Gervais, Charles
Giard, Maryse
Godbout, Melissa

Goguen, Jacqueline
Goguen, Jean-Marc
Haché, Alyssa
Haché, Brandon
Haché, Carole Lise
Haché, Mario
Hachey, Danie
Harquail, Shawn
Hebert, Luc
Hickey, Gisèle
Hounkpe, Koflax
Jobin, Jacques
Jones, Evan
Jordan, Jacqueline
Joseph, Nathalie
Kouame, Olivier
Kouassi, Melan
Kruthiventi, Chiranjeevi Sai Ram
Laforge, Geneviève
Lagacé, Frédéric
Lagace, Sonia
Lahlali, Kenza
Lahlou, Youssef
Landry, Emilie
Landry, Jean-Marc
Landry, Katherine
Landry, Monica
Lanteigne, Pierre-Paul
Lavigne, Natalie
Leblanc, Brigitte
Leblanc, Céline
Leblanc, Charline
Leblanc, Joline Diane
Leblanc, Lucie





Leblanc, Lynn
Leblanc, Marcus
Leblanc, Monique
Leblanc, Nadine
Leblanc, Pauline
Leblanc, Stéphanie
Leblanc, Sylvie H.
Leblanc, Tina
Leblanc-Gallant, Nicole
Léger, Carolyn
Léger, Georges
Leger, Joanne
Leger, Marianne
Legere, Antoinette
Lessard, Rebecca
Levasseur, Antoni
Levesque, Louis-Philippe
M Leblanc, Lynn
Ma, Kimberly
Maillet, Mireille
Maillet, Monique
Maillet, Natalie
Maillet, Stephane
Maillet-Gendron, Donna
Mailman, Liette
Mandjo, Elie
Martin, Marie-Pier
Martin, Michel
Martin, Pierre
Mazerolle, Roger
McCallum, Melanie
McLaughlin, Tony
McLeod, Renée
Melanson, Chantal
Melanson, Cinthia
Melanson, David
Melanson, Sophie
Melanson, Sylvie
Meziani, Lotfi
Michaud, Claudine
Morin, Christa
Morin, Lynne
Nadeau, Élodie

Ngono Essomba, Alexandra
Niles, Odette
Noel, Ghislain
Noel, Guillaume Jones
Noël, Sophie Julie
Nsikam Nkeuna, Constantin
Ntseukwa Wandji, Gaëlle
Nzigamasabo, Marina
Ouellet, Allain
Ouellette, Anick
Ouellette, Melanie
Parker, Lynn
Pellerin, Emilie
Pelletier, Scott
Pineau, Jeremy
Pitre, Jean-Lou
Plourde, Charles Edouard
Poirier, Emmanuelle
Poirier, Rachel
Poirier, Serge
Pountney (Koshul), Jennifer
Raffy, Thomas
Richard, Anne
Richard, Claudette
Richard, Pierre
Richard, Sheila
Richard, Véronique
Robichaud, Chantal
Robichaud, Claudette
Robichaud, Dominic
Robichaud, Julie
Robichaud, Louise
Robichaud, Sandra
Robichaud, Sophie
Robichaud, Timmy
Roger Aka, Yves
Roussel, Cassandra
Roussel, Sébastien
Roy, Angela
Roy, Judy
Ryan, Jennifer
Sadler, Angela
Saghir, El Mehdi

Sarrasin, Nicolas
Saulnier, Alexandre
Savoie, Rachel
Savoie, Sylvie
Shalini Beefeya, Divya
Simard, Michel
Sonier, Michael
Soucy, Tina
Souma, Jenny
Sriramula, Priyanka
St-Jean, Valerie
St-Leger, Sally
Su, Shirley
Surette, Sara-Anne
Surette, Yvette
T. Leblanc, Pauline
Thébeau, Marise
Thébeau, Patrick
Thériault, Alain
Thériault, Josée
Thériault, Yves
Thibodeau, Jayden
Thibodeau, Karilyn
Thibodeau, Marie-Claude
Tidd, Christine
Toussaint, Charles
Tremblay-Gosselin, Jordan
Vautour, Isabelle
Vautour, Joshua
Vicent (Loyola), Paola
Walker, Cameron
Walsh, Connor
Wandji, Herve Yangtang
Watusua Kanyengabu, Isaac

Placements Louisbourg

Benoit, Deborah
Bourgeois, Denis
Bourque, Samuel
Castonguay, Marc
Cicccone, Vittorio
Currie, Robert
Frail, Derek

Gaudet, Luc
Guitard, Zoelie
Hniki, Oussama
Hurshman, Heather
Lavigne, Anne
Lavigne, Shawn
LeBlanc, Marcel
Lewis, Scott
Liang, Charlotte
Moores, Mike
Nelson, Jeremy
Robichaud, Dan
Roy, Mathieu
Sippley, Caroline
Wynter, Alex

Lavvi

Adamson, Raymond
Asif, Javairia
Benoit, Christian
Boudreau, Sylvain
Clark, Dawson W
Cook, Darryl S
Côté, Francois
Dadwal, Ujjwal S.
Devereaux, Taylor
El Ghaidi, Karim
El Quartassi, Mohammed
Fortman, Catherine
Grass, Malcolm
Jaber, Ibrahim
LeBel, Chris T
MacKenzie, Joel A
Mputu, Jocelyn B.
Poplar, Hudson D.
Pyle, Sherry L.
Roy, Ghislain
Samlioglu, Ali E.
Shahid, Wajiha
Thibodeau, Eric
Traore, Lozanga Vincent
Yeh, Tsai-Hsin



Assomption Vie rend hommage aux employé.e.s qui ont contribué à son succès !

Félicitations à nos récipiendaires qui se sont démarqué.e.s en 2023. Merci à tou.te.s les membres de notre équipe pour leur engagement.

Prix de l'impact communautaire

Rachel Comeau

Prix du joueur.euse d'équipe

Lisa Bordage

Prix du travail d'équipe

Membres de l'initiative « Apollo 13 »

Prix de l'influenceur.euse de l'année

Alexis Couture

Prix de la personne engageante

Sophie Julie Noël

Prix de l'accomplissement

Mélanie Carrier

Prix du leader positif.ve

Nathalie Cyr



Culture organisationnelle



En 2023, grâce aux efforts collectifs de nos employé.e.s en faveur de la culture organisationnelle, Assomption Vie s'est vu décerner le prestigieux prix d'Excellence de la culture corporative par Human Synergistics.

Ce prix est le quatrième remporté par Assomption Vie en quatre ans.

2020

Prix
de la
Transformation

2021

Prix
du Mérite

2022

Prix
d'Excellence
de la culture
corporative

2023

Prix
d'Excellence
de la culture
corporative



Un 120^e anniversaire marqué par la croissance

Mot du Président du conseil d'administration

À travers la riche histoire de notre Compagnie, nombreuses sont les personnes qui ont contribué à tracer une voie guidée par leurs valeurs et leurs accomplissements. Nous continuons à suivre cette voie aujourd'hui et bâtissons un avenir où Assomption Vie continuera à faire une différence pour 120 autres années.

Avec cette vision pour le futur, notre Compagnie a lancé son plan stratégique 2023-2025 qui se concentre sur trois piliers : l'expérience, la distribution et l'efficacité. Nous venons de terminer la première année de ce plan stratégique, où les objectifs fixés pour 2023 ont été atteints, voire dépassés à plusieurs niveaux. Je ressens une grande fierté envers la Compagnie pour ces nombreux accomplissements.

La belle croissance qu'a connue notre Compagnie en 2023 est le reflet de deux grands facteurs : nos ventes fulgurantes, et l'excellent engagement de nos gens.

Bâtir une culture forte permet de bâtir une organisation forte. Les réalisations atteintes en 2023 reposent sur les efforts collaboratifs des équipes et des départements, ainsi que l'excellente culture encouragée chez Assomption Vie.

Notre engagement continu à cultiver une culture organisationnelle exemplaire a été couronné de succès au cours des trois dernières années, avec l'obtention de trois prix prestigieux. Ces efforts se sont poursuivis tout au long de l'année 2023 où notre Compagnie s'est vue remettre le « Prix d'Excellence de la culture corporative ». Ceci est la plus haute distinction remise par Human Synergistics à des entreprises qui se sont démarquées grâce à l'engagement exceptionnel de leurs employé.e.s.

Au cours des dernières années, le conseil d'administration s'est concentré sur les décisions en matière de recrutement dans le but de positionner la Compagnie de manière avantageuse pour l'avenir. Ces recrutements

stratégiques visent à renforcer notre équipe de direction et à soutenir notre culture d'entreprise. Plusieurs de ces décisions ont été prises au cours des dernières années, y compris 2023. Il y a eu des embauches clés qui ont su soutenir nos équipes et contribuer à nos résultats de cette année. Nous continuerons notre engagement envers la sélection, et le développement, stratégique de leaders, garantissant ainsi notre avancement vers un avenir prometteur.

J'aimerais d'ailleurs souligner le travail exceptionnel de tous les membres de l'équipe de direction : leur leadership est réellement remarquable. Grâce à leur engagement et à leur vision, nous avons pu atteindre d'excellents résultats. De plus, je tiens à souligner que, l'an dernier, notre président-directeur général a été nommé l'un des 50 meilleur.e.s PDG par le Atlantic Business Magazine. Comme nous le savons, Sébastien Dupuis est un exemple de leadership et d'excellence pour assurer la croissance de notre Compagnie. Assomption Vie est privilégiée de l'avoir à la tête de son équipe.

Enfin, je tiens à saluer l'équipe de haut calibre et d'expérience qui forme notre conseil d'administration. Nos administratrices et administrateurs travaillent avec dévouement pour assurer le succès de notre Compagnie et je les remercie sincèrement pour leur leadership et leur engagement envers Assomption Vie.

J'aimerais également exprimer ma sincère gratitude envers nos partenaires, nos conseiller.e.s et nos fournisseurs. Votre appui et votre collaboration sont

des éléments essentiels à notre succès et je vous remercie pour votre confiance et engagement envers notre Compagnie.

La grande famille d'Assomption Vie est composée des membres du conseil d'administration, d'une équipe de direction et des employé.e.s extraordinaires et dévoué.e.s. Nous sommes en excellente position pour continuer à faire une différence pour notre clientèle, nos conseiller.ère.s, partenaires et nos communautés.

IVAN TONER

Président du conseil d'administration





2023 en un mot : Distribution

Un de nos mots clés pour 2023 était « distribution » qui, avec l'expérience et l'efficacité, forme les trois piliers de notre plan stratégique 2023-2025.

Nous croyons que notre croissance dépend à la fois de nos efforts et des stratégies appliquées à nos réseaux de distribution. Cette conviction a guidé notre engagement envers l'excellence, et notre volonté constante d'explorer des avenues innovantes, pour étendre et maximiser notre impact.

Le dépassement de nos objectifs en 2023 à tous les niveaux a amplement démontré à quel point l'accent sur la distribution était de mise. Cette année exceptionnelle a été caractérisée par des ventes fulgurantes et un engagement exemplaire de nos équipes. Toutes ces réalisations témoignent du travail acharné, de la détermination et du leadership de nos gens et ces succès stimuleront nos ambitions pour l'année à venir.

Nos faits marquants de l'année

Expérience

- Conseiller.ères : Refonte de la plateforme web de ventes, LIA, ajoutant la modernité et des nouvelles fonctionnalités.
- Employé.e.s : Taux d'engagement de 79 %. Premier quartile Kincentric pour le Canada, au-dessus de la moyenne nationale de 68 %.

Distribution

- Croissance des ventes en assurance individuelle de 42 % par rapport à 2022, grâce à un effort collectif de toutes nos équipes.
- Croissance exceptionnelle en placements et retraite, avec des ventes cumulatives records de 197 M\$ et une croissance de 74 %, par rapport à 2022.
- Ventes de plus de 11 M\$ en assurance collective.
- Deuxième édition de la Tournée d'investissement pancanadienne.

Efficacité

- Améliorations de nos procédures opérationnelles et intégration de processus automatisés à l'intérieur de plusieurs de nos départements.

Les données figurant sur cette page sont des mesures financières non conformes aux normes IFRS.

Une année 2023 réussie grâce à notre engagement

Mot du Président-directeur général

L'année 2023 a été marquée par notre engagement, qui a conduit à une réussite remarquable. Les réalisations et les succès de notre Compagnie sont le résultat d'un travail acharné, de la détermination de nos équipes et de leur leadership exemplaire. Nous sommes convaincu.e.s que ces réalisations serviront d'élan pour nos ambitions dans la prochaine année.

Une première année réussie pour notre plan stratégique

Tout d'abord, l'année 2023 représentait la première année de notre nouveau plan stratégique, grâce auquel nous avons pu nous positionner d'excellente manière. Nous avons connu des avancées notables à travers plusieurs de nos initiatives, surpassant plusieurs objectifs fixés dans notre plan stratégique. Ceci fut accompli grâce à une allocation stratégique de nos efforts et de nos ressources. Cette flexibilité nous a permis d'ajuster notre stratégie en temps réel pour maximiser notre impact et de poser les bonnes fondations pour 2024.

Résultats exceptionnels pour nos lignes d'affaires

Les résultats de nos lignes d'affaires sont tout simplement exceptionnels et dépassent, dans certains cas, les attentes que nous avions fixées pour l'année.

En effet, pour ce qui en est des objectifs fixés pour nos lignes d'affaires dans le domaine de l'assurance individuelle, et des placements et retraite, ceux-ci ont été largement surpassés. Nos équipes ont atteint l'extraordinaire, non seulement en dépassant les objectifs, mais aussi en les fracassant. Les efforts de tou.te.s ont mené au développement de produits améliorés et ont propulsé nos ventes vers une croissance phénoménale de 42 % comparativement à 2022. Pour mettre ceci en perspective, en 2022 nous avons déjà une croissance de 38 %. Félicitations à tou.te.s !

Sur le terrain, notre stratégie de visibilité a été un catalyseur pour les efforts remarquables de nos conseiller.ère.s, résultant en des gains significatifs. La collaboration exceptionnelle entre nos équipes diversifiées a été la clé de notre réussite, et je tiens à féliciter chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à cet accomplissement exceptionnel.

De plus, je suis ravi de souligner que notre plateforme de ventes LIA a été repensée en format WEB pour mieux répondre aux besoins de nos conseiller.ère.s. Nous continuerons d'offrir les mêmes fonctionnalités appréciées par tou.te.s, mais avec un design plus moderne et de nouvelles fonctionnalités pour faciliter leur expérience. Cette avancée démontre, une fois de plus, notre engagement continu envers l'innovation et notre désir constant d'améliorer nos services pour répondre aux besoins changeants de notre clientèle.

En placements et retraite, nous avons connu une croissance spectaculaire qui a dépassé nos dépôts nets annuels de 130 %. Les ventes cumulatives ont atteint un niveau record de 197 M\$ avec une croissance de 74 % comparativement à 2022.

De plus, nous avons entamé avec succès la deuxième édition de notre Tournée d'investissement pancanadienne qui a renforcé notre présence sur la scène nationale. Enfin, je tiens à souligner l'expérience numérique améliorée de Vesta, notre plateforme de proposition de placement, qui simplifie considérablement le travail de nos conseiller.ère.s.

Du côté de notre ligne d'affaire de l'assurance collective, notre équipe a relevé le défi, malgré un marché très concurrentiel, en terminant l'année avec l'atteinte de notre objectif de vente.

Ces résultats exceptionnels pour nos lignes d'affaires témoignent de notre engagement indéfectible envers l'excellence et notre détermination constante à atteindre des sommets toujours plus élevés.

L'excellence de nos filiales

Je tiens à souligner notre belle collaboration avec Lavvi pour les améliorations continues de notre plateforme LIA. Comme mentionné précédemment, cet outil est une plateforme technologique clé pour nous.

Notre filiale Placements Louisbourg a su naviguer avec excellence la volatilité des marchés en 2023. Nous sommes fiers de les voir reconnus en tant que « Top Performer » par le « Global Manager Research » pour 2023, mettant en évidence l'efficacité de leur stratégie d'investissement. Ils demeurent engagés à fournir des résultats solides dans un environnement concurrentiel.

Nos gens au cœur de nos réussites

Une culture est forte quand les gens travaillent avec les autres et pour les autres. L'engagement de nos gens a permis à notre Compagnie de briller au cours de la dernière année durant laquelle nous avons remporté plusieurs prix.

Cet engagement de nos équipes a été reconnu par la firme Kincentric qui nous place dans le premier quartile du Canada, avec un taux de 79%. Ceci nous place bien au-dessus de la moyenne canadienne qui se retrouve à 68%. Ce taux d'engagement constitue l'un des impacts tangibles de nos efforts soutenus pour créer une culture constructive et collaborative.

Nous sommes fier.ère.s de continuer d'être présent.e.s au palmarès des meilleurs employeurs du Canada Atlantique, ainsi qu'au palmarès des meilleurs endroits où travailler en Atlantique.

Notre Compagnie a également reçu la plus haute distinction émise par Human Synergistics International en remportant le prix d'Excellence de la culture corporative. Ceci est notre quatrième prix en quatre ans, après avoir remporté le prix de la Transformation en 2020 et celui du Mérite en 2021 et en 2022. Le crédit pour ces prix revient à nos gens qui se distinguent par leur initiative, par leur esprit d'équipe et par leur collaboration exceptionnelle.

Faire une différence depuis 120 ans

S'il y a bien un point en commun parmi tous nos employé.e.s, c'est ce désir profond de faire une différence, à la fois pour notre clientèle, pour nos partenaires et nos communautés. C'est un trait de caractère qui est codé dans l'ADN d'Assomption Vie depuis maintenant 120 ans.

Chez Assomption Vie, il y a une réelle volonté de se donner à fond et de se dépasser. Et s'il y a bien une personne qui exemplifie ceci, c'est notre ambassadrice, Kamyille Frenette. Elle est une para-triatlète originaire du Nouveau-Brunswick et dont les prouesses et récents podiums la rapprochent de plus en plus de son objectif de participer aux prochains Jeux paralympiques de Paris. C'est avec grande fierté que nous continuons à l'appuyer pour réaliser son rêve et, en retour, elle nous inspire à toujours viser plus haut et plus fort.

Enfin, j'aimerais exprimer ma gratitude envers nos conseiller.ère.s, nos partenaires et notre précieuse clientèle pour leur confiance inébranlable envers notre belle Compagnie. Votre appui joue un rôle crucial dans notre succès continu. Nous apprécions profondément la relation de confiance que nous avons établie avec vous au fil des années.

À notre clientèle, nous aimerions vous exprimer toute notre gratitude pour votre loyauté continue. Votre choix de nous faire confiance pour répondre à vos besoins financiers est une responsabilité qui nous remplit de fierté.

Assomption Vie est fière d'être à vos côtés depuis maintenant 120 ans.

SÉBASTIEN DUPUIS, CPA, CA
Président-directeur général

Les données figurant dans ce mot sont des mesures financières non conformes aux normes IFRS.



Notre santé financière

2,0

MILLIARD \$
Actif sous
gestion

8,5

MILLIONS \$
Résultat
attribuable
aux titulaires
de polices

341

MILLIONS \$*
En primes
et dépôts

157%

Ratio de solvabilité au
31 décembre 2023

178

MILLIONS \$
Avoir des titulaires

*Nos états financiers consolidés se trouvent à la fin de ce rapport ou sur notre site
au assomption.ca.*

**Cette donnée est une mesure financière non conforme aux normes IFRS.*

A- (Excellent) A.M. Best pour
une 24^e année consécutive

« Nos résultats constants témoignent de notre capacité
à gérer les risques pendant les hauts et les bas de
l'industrie au cours des 24 dernières années.

2023 marque également la présentation de nos premiers
résultats sous les nouvelles normes IFRS. Nous sommes
extrêmement fier.ère.s de cette réalisation. »

- Michel Allain, F.S.A., FICA – Vice-président,
chef de la direction financière et actuaire en chef



Notre différence

Notre équipe poursuit au quotidien sa raison d'être : faire une différence pour ses communautés.

Cette philosophie s'exprime de multiples façons dans les efforts philanthropiques de la compagnie tout en mettant un accent particulier sur les initiatives reliées à la santé et à l'éducation.

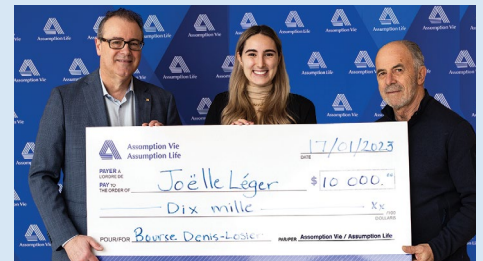


Don de 250 000 \$ à la Fondation CHU Dumont.

Notre don majeur de **250 000 \$** à la campagne de financement « Un nouvel élan pour la chirurgie » de la Fondation CHU Dumont contribue à l'acquisition d'un robot-chirurgical qui améliorera la vie et le quotidien de multiples Canadien.ne.s.



Notre récipiendaire de la bourse Fernand-J.Landry 2023 est Alain Lavoie, ici en compagnie de Mme Aldéa Landry.



Notre récipiendaire de la bourse Denis-Losier 2023 est Joëlle Léger.

EN CHIFFRES

Lors de cette dernière année, Assumption Vie et nos employé.e.s ont fait preuve d'une grande générosité en offrant leur temps et en appuyant diverses causes et divers organismes.

Voici quelques chiffres qui témoignent des efforts et de l'implication exceptionnelle de tou.te.s envers nos communautés.

1 200
HEURES DE
BÉNÉVOLAT

réalisées par nos employé.e.s

Contribution de **6 %**
DU BÉNÉFICE NET

18
BOURSES
D'ÉTUDES FONDATION
ASSOMPTION VIE



3 BOURSES
D'ÉTUDES
remises à des établissements d'enseignement

15 BOURSES
D'ÉTUDES
à des étudiant.e.s

Engagée avec plus de **120**
ORGANISMES ET INITIATIVES dont :

Acadie Love • AMGM
Croix-Rouge Canadienne
Carrefour pour femmes
Excellence NB • Fondation Cœur+AVC
Fondation CHU Dumont
Myélome Canada • Sistema
Transit Secours Grand Moncton
Club Soccer Dieppe • Centraide

Nos employé.e.s au cœur de notre engagement





Notre 120^e anniversaire

Le 8 septembre 2023, Assomption Vie a lancé les célébrations de son 120^e anniversaire. À l'occasion de cet événement majeur, nous exprimons une profonde gratitude envers nos partenaires, notre clientèle, et surtout, chaque employé.e qui a joué et continue de jouer un rôle essentiel dans notre parcours exceptionnel. Depuis nos débuts en 1903, nous avons partagé des moments inoubliables, surmonté des défis, et célébré des succès ensemble.

Nous sommes reconnaissant.e.s pour les liens solides que nous avons tissés à travers le Canada, et nous avons à cœur de continuer à faire la différence ensemble, pour les 120 prochaines années.

Kamylle Frenette: Ambassadrice Assomption Vie

Année de qualifications vers les Jeux paralympiques de Paris 2024 :

- **Médaille or** – Coupe du monde de paratriathlon, Long Beach, Californie
- **Médaille bronze** – Série mondiale de paratriathlon, Montréal, Québec
- **Médaille bronze** – Coupe du monde de paratriathlon, Paris, France
- **4^e place** – Coupe du monde de paratriathlon, Pontevedra, Espagne

« Je suis très reconnaissante pour l'immense soutien de toute mon équipe, incluant le soutien de l'équipe Assomption Vie, alors que je poursuis mon chemin vers les Jeux Paralympiques de 2024. Chaque pas, chaque entraînement, chaque victoire est le fruit d'un effort collectif, et je remercie chaque personne qui contribue à cette aventure. »

- Kamylle Frenette





PLACEMENTS
LOUISBOURG
INVESTMENTS

Une année 2023 d'événements significatifs pour Placements Louisbourg

En 2023, Placements Louisbourg, une filiale d'Assomption Vie, a franchi des étapes importantes. Voici quelques-uns de leurs faits saillants:

Déménagement

Leur mi-année a été marquée par un déménagement vers le centre-ville de Dieppe, offrant une plus grande visibilité à l'entreprise, tout en créant un environnement de travail moderne pour leur équipe.

Client américain

Une étape importante a été franchie en gagnant un premier client américain. Après un processus de vérification rigoureux de plus de six mois, Placements Louisbourg ont ajouté un client institutionnel basé au Connecticut, ouvrant ainsi la voie à une croissance internationale pour certains de leurs mandats.

Rendements

Les principales stratégies ont continué d'afficher des rendements solides. Les fonds d'actions canadiennes et fonds de dividendes d'actions canadiennes ont obtenu la cote A de Fundata en décembre 2023.

Prix

Louisbourg a été reconnu comme l'une des sociétés les plus performantes lors de la remise des prix de Global Manager Research 2023 Top Performer Awards. La stratégie d'actions américaines s'est classée dans le top 3% des fonds de sa catégorie selon une mesure de risque et rendement de GMR.

Un message de notre Président-directeur général, Roddy Awad

« Dans une ère où la sécurité financière est d'une importance cruciale, Lavvi demeure engagée à simplifier la distribution de l'assurance et à élargir l'impact de ses partenaires. Notre collaboration avec Assomption Vie illustre cet engagement, propulsant Lavvi vers une croissance pérenne et une présence renforcée sur le marché nord-américain. Ce partenariat met en lumière nos valeurs communes d'innovation, de responsabilité et d'excellence, qui nous motivent à offrir une valeur inégalée à notre clientèle et à nos partenaires. En même temps, Assomption Vie continue de renforcer son service exceptionnel au Canada. »

Lavvi et Assomption Vie : Leaders de la distribution d'assurance

Lavvi est à l'avant-garde de la révolution de l'assurance vie. Leur plateforme complète, qui se distingue par sa polyvalence et sa conception axée sur l'utilisateur, offre un écosystème de distribution uniforme aux compagnies d'assurance vie. Grâce à leur partenariat stratégique avec Assomption Vie, la plateforme de Lavvi permet aux conseiller.ère.s de bénéficier de l'expérience de l'assurance vie où qu'ils se trouvent. Cette avancée majeure marque une étape importante dans notre parcours commun visant à redéfinir la distribution de l'assurance.

Réalisations 2023

1. Croissance stratégique grâce à la plateforme

LIA: La technologie et l'expertise de Lavvi ont été essentielles pour soutenir la croissance exceptionnelle d'Assomption Vie en 2023. Cette plateforme, propulsée par Lavvi, a été essentielle pour renforcer la stratégie d'Assomption Vie, améliorant ainsi sa présence sur le marché et l'engagement de sa clientèle.

2. Une expérience Web novatrice:

En collaboration avec Assomption Vie, Lavvi a lancé une nouvelle expérience Web pour les conseiller.ère.s de la plateforme LIA, démontrant leur engagement envers des solutions de pointe répondant aux besoins de toute la clientèle.

3. Renforcement du leadership:

Les nominations de Jeff Guitard, au poste de chef de la technologie, et de Ray Adamson, au poste de chef de la direction de la clientèle, ont apporté une expertise inégalée à leur équipe de direction. Leur expérience collective dans les secteurs de la technologie et de l'assurance a joué un rôle déterminant dans l'expansion des opérations de Lavvi et dans le développement de leur portefeuille client, maintenant ainsi leur position de leader en matière d'innovation dans le secteur.

Perspectives futures

Dans cette évolution, Lavvi s'engage à cultiver une culture d'innovation, de collaboration et de résilience. Leurs accomplissements en 2023 marquent le début d'une transformation. Avec le soutien continu de leurs partenaires et l'engagement inébranlable de leur équipe, Lavvi est prête à viser des sommets encore plus élevés dans les années à venir.

Lavvi ne se limite pas à être une simple plateforme de distribution numérique ; elle forme une communauté dévouée à générer un impact positif, à favoriser l'inclusion et à rechercher l'excellence dans toutes leurs actions. En collaboration avec des client.e.s comme Assomption Vie, leur équipe ne se contente pas de naviguer dans le futur de la distribution d'assurance ; elle le crée.



**ASSOMPTION COMPAGNIE
MUTUELLE D'ASSURANCE-VIE**

770, rue Main/C.P. 160
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

Téléphone: 506.853.6040

Sans frais: 1.800.455.7337



**LA COMPAGNIE DE GESTION
ATLANTIQUE (1987) LTÉE**

770, rue Main
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

Téléphone: 506.853.5420

LES PLACEMENTS LOUISBOURG INC.

230 Champlain, suite 202
Dieppe (N.-B.) E1A 1P1

Site: placementslouisbourg.com

Téléphone: 1.888.608.7070

LAVVI

770, rue Main, bureau 404
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

Site: lavvi.com

Téléphone: 1.866.724.6200



Assomption Vie

assomption.ca

