

2021

Rapport
annuel



Assomption Vie

Table des matières

4

2021 en un mot :
collaboration

5

Nos faits
marquants
de l'année

6

Mot du
Président-
directeur
général

8

Année en bref

10

La santé
financière
d'Assomption
vie en 2021

11

D'ouest
en est

12

Mot de la
Présidente
du conseil
d'administration

14

Conseil
d'administration
et membres de
la direction

15

Être à
l'écoute

16

Une
reconnaissance
nationale

17

Engagée
pour faire la
différence

18

800 heures
de bénévolat
réalisées par
nos employé.e.s

19

Assomption Vie
rend hommage
aux employé.e.s
qui ont contribué
à son succès!

20

Merci à nos
employé.e.s

Nous reconnaissons que notre siège social est situé sur le territoire traditionnel non cédé des Wolastoqey (Malécites) et des Mi'kmaq depuis la construction de l'édifice en 1970.

Rapport annuel : document pour tou.te.s.



« **La pandémie aura continué à faire partie de nos vies pour une deuxième année consécutive, mais notre année 2021 démontre notre force d'adaptation face à l'adversité.**

Nos équipes ont fait preuve de souplesse et d'agilité afin de pivoter en réponse aux nombreux défis du quotidien.

Leur capacité d'adaptation hors du commun s'est reflétée dans l'engagement d'Assomption Vie envers notre clientèle, nos partenaires et nos communautés. Un engagement qui est demeuré aussi infaillible qu'auparavant.

Notre force réside dans nos équipes ainsi que dans notre solide planification stratégique sur laquelle nous nous sommes encore une fois appuyés avec confiance au cours de la dernière année. »

- Sébastien Dupuis, CPA, CA
Président-directeur général



2021 en un mot : collaboration

Collaboration aura été notre mot d'ordre de 2021.

Les membres de notre équipe vivent la collaboration au quotidien afin d'offrir de nouveaux produits et solutions qui font une différence pour nos partenaires, nos conseiller.ère.s et nos client.e.s. Cette collaboration, jumelée à la confiance, l'engagement et au sens de leadership de nos employé.e.s qui se donnent à fond, permet à Assomption Vie d'offrir l'une des meilleures expériences.

Nous saluons également l'effort collectif qui a mené aux progrès réalisés dans notre pays.

Nous tenons particulièrement à saluer le dévouement et le courage des travailleuses et travailleurs essentiel.le.s qui nous ont permis d'être en sécurité ces 24 derniers mois. Nous saluons également tou.te.s les canadien.ne.s qui ont répondu à l'important appel à la solidarité.

Merci !

Nos faits marquants de l'année

Transformation de la gamme à émission simplifiée

« Assomption Vie est connue pour la qualité de ses produits et nous les avons rendus encore plus compétitifs afin de répondre aux besoins de nos conseiller.ère.s. Nous misons sur nos solutions ainsi que sur l'efficacité du processus de vente qui fait la réputation d'Assomption Vie pour continuer à offrir une expérience unique avec nous. Choisir Assomption Vie, c'est choisir un processus sans soucis avec des polices émises en quelques heures. »

- **Luc Bossé**, vice-président, ventes et marketing



La plateforme Maple pour nos soins virtuels de régimes collectifs

« L'année qui vient de s'écouler n'a pas été comme les autres. En donnant accès à des soins virtuels, nous espérons soulager le stress des participant.e.s aux régimes qui doivent consulter un médecin généraliste, que ce soit pour des soins non urgents, parce qu'ils n'ont pas accès à un médecin de famille ou parce qu'ils ont besoin de soutien pour d'autres soins de santé. »

- **Rachelle Gagnon**, vice-présidente, assurance collective



Acquisition d'un nouveau portefeuille canadien

« Nous formons une compagnie relativement petite dans l'industrie des assurances nord-américaines, mais encore une fois, nous démontrons que nous pouvons nous démarquer avec notre esprit de collaboration pour créer des relations internationales. Nous sommes très fier.ère.s de cette initiative et son ajout à notre capital. »

- **Michel Allain**,
vice-président, chef de la direction
financière et actuaire en chef



UV Assurance distribue les fonds d'Assomption Vie

« Chez notre compagnie, comme chez UV Assurance, nos stratégies d'affaires reposent sur un solide réseau de conseiller.ère.s. Nous avons à cœur de faire une différence en leur offrant des solutions pour faciliter leur travail et les aider à atteindre leurs objectifs. »

- **Réjean Boudreau**,
vice-président, chef du développement
organisationnel et expérience client



Agilité et innovation

Mot du Président-directeur général

La pandémie aura continué à faire partie de nos vies pour une deuxième année consécutive, mais nous avons démontré notre force d'adaptation face à l'adversité. Ainsi, nos équipes ont fait preuve de souplesse et d'agilité tout au long de la dernière année afin de pivoter en réponse aux nombreux défis de cette pandémie. Leur capacité d'adaptation hors du commun s'est reflétée dans l'engagement infaillible d'Assomption Vie envers notre clientèle, nos partenaires et nos communautés. Notre force réside dans nos équipes ainsi que dans notre solide planification stratégique sur laquelle nous nous sommes encore une fois appuyés avec confiance au cours de la dernière année.

RÉALISATIONS ET INNOVATIONS

L'innovation signifie pousser les limites et penser différemment. Avec agilité, nous avons bâti nos capacités technologiques pour mieux servir notre clientèle, nos conseillers et nos conseillères et nous avons transformé notre modèle opérationnel pour devenir encore plus concurrentiel.

Nous avons ainsi lancé de nouveaux produits en assurance individuelle avec une nouvelle gamme de produits à émission simplifiée combinée avec une simplification du processus. De plus, notre gamme de produits et nos technologies ont évolué pour fournir encore davantage d'outils efficaces et simples, ainsi que des solutions clés en main pour nos conseillères et conseillers. Ces nouvelles solutions se retrouvent d'ailleurs sur notre plateforme d'investissement Vesta qui combine avec succès rapidité et simplicité d'utilisation.

En assurance collective, nous avons lancé une option de soins virtuels.

Du côté financier, Assomption Vie a fait l'acquisition du portefeuille canadien d'une importante compagnie américaine, un témoignage envers notre esprit de collaboration et la preuve que notre compagnie se démarque dans notre industrie hautement concurrentielle.

Nous avons maintenu notre cote A- (Excellent) de l'agence A. M. Best pour la 22^e année consécutive, ce qui confirme encore une fois notre solidité financière.

Ces succès sont largement dus à nos équipes et nos partenaires fantastiques qui vivent au quotidien nos valeurs du leadership, de la collaboration, de l'engagement et de la confiance.

DE PRÉCIEUSES COLLABORATIONS

L'année 2021 s'est déroulée sous le signe de la collaboration. Notre compagnie a établi plusieurs alliances stratégiques avec des partenaires comme UV Assurances, UNI Coopération financière avec notre filiale TKS, ainsi qu'une entente avec un joueur national en distribution numérique. Ces partenariats s'avèreront gagnants pour notre avenir et contribueront à l'atteinte de nos objectifs stratégiques à long terme.

De plus, TKS poursuit sa croissance avec la création d'une nouvelle application, de nouveaux canaux de distribution et une percée dans le marché du Québec.

Toujours du côté de nos filiales, Placements Louisbourg continue de croître avec des bureaux à Moncton, Halifax et Vancouver. L'un de leurs récents accomplissements est le lancement du fonds immobilier commercial GENERATION avec le Groupe DuParc et ce partenariat a notamment mené au projet Les Terrasses du Marché à Dieppe.

COMMUNAUTÉ

Malgré la distanciation physique, Assomption Vie est demeuré proche de ses communautés afin de faire une différence. De la santé à l'éducation, nous avons soutenu plus 80 organisations et initiatives à travers le Canada. Nous avons appuyé, entre autres, la Fondation CHU Dumont, en continuant d'être Partenaire officiel du Tour de l'espoir pour une 4^e année consécutive, la campagne de financement pour la Coopérative Carrefour Santé Communautaire Inkerman, ou encore l'Institut Atlantique recherche sur le cancer. De plus, la Fondation Assomption Vie a remis des bourses à quatre établissements d'éducation et à 19 étudiantes et étudiants pour les soutenir dans leur réussite académique.

Pour la deuxième année consécutive, nous nous sommes démarqués dans les provinces atlantiques par notre culture exceptionnelle qui fait de nous un des meilleurs employeurs de la région atlantique pour 2022. Mentionnons également qu'Assomption Vie a reçu un des prix pour le bénévolat du Canada décerné par le ministère de l'Emploi et Développement social Canada pour l'année 2020. Ce prix était assorti d'un don de 5 000 \$ que nous avons remis au Centre de ressources et de crises familiales Beauséjour.

Enfin, le leadership et le réel désir de faire une différence ont inspiré nos gens à donner près de 800 heures de bénévolat. Leur dévouement nous remplit d'humilité et nous les remercions pour leur contribution extraordinaire.

L'année 2021 en fut une de résilience exceptionnelle de la part des membres de notre équipe. Pour reconnaître leurs nombreux efforts, et pour continuer d'être à l'écoute de leurs besoins, nous avons offert un congé additionnel qui, combiné au jour du Souvenir, leur a permis de se ressourcer le temps d'un long weekend.

TOURNÉ.E.S VERS L'AVENIR

L'année 2022 s'annonce passionnante et, déjà, nous entrevoyons qu'elle s'appuiera sur la diversité sous toutes ces facettes en réponse aux grands mouvements qui animent notre société. La grande famille d'Assomption Vie demeurera fidèle à l'image de sa clientèle, ses partenaires et ses communautés pour offrir des solutions innovantes et inclusives.

Merci à toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à nos belles réalisations de la dernière année : membres de notre personnel, de notre conseil d'administration, notre équipe de direction, nos partenaires, notre clientèle et nos communautés. Un remerciement bien spécial à Andrée Savoie. Je suis personnellement reconnaissant de son engagement envers la compagnie, ainsi que de notre rapport de confiance lors de son mandat comme Présidente de notre conseil d'administration.

Quelles que soient les circonstances qui nous attendront au courant de la prochaine année, je suis convaincu que nous pourrons continuer ensemble à surmonter les défis, trouver des solutions, et aller de l'avant avec succès.

Merci!


SÉBASTIEN DUPUIS, CPA, CA
Président-directeur général



2021

Année en bref

FÉVRIER

L'un des meilleurs résultats financiers de son histoire – AGA 2020

Parmi les meilleurs employeurs au Canada Atlantique 2021

Conférence interne avec M. Leyla Sall, professeur agrégé en sociologie à l'Université de Moncton, dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs

MAI

Présentateur officiel du Tour de l'espoir de la Fondation CHU Dumont, pour une 4^e année

JUIN

Lancement du Fonds Génération par Placements Louisbourg et groupe DuParc

JUILLET

Lancement de nouveaux produits à émission simplifiée en assurance individuelle

Ajout d'une option de soins virtuels en assurance collective

Cinq nouveaux portefeuilles Sélect en placements

AOÛT

Commanditaire présentateur de la 10^e édition du Festival Acadie Rock

Tournoi de golf-bénéfice d'Assomption Vie : Plus de 100 000 \$ collectés pour l'IARC

● SEPTEMBRE

Partenariat avec Maple

Cote A- d'AM Best pour la 22^e année consécutive

Partenariat Assomption Vie, UNI Coopération Financière, et notre filiale TKS

Partenariat avec UV Assurance

Transformation de notre gamme de produits à émission simplifiée en assurance individuelle

Conférence interne avec Brian Francis; producteur, réalisateur et scénariste, de la Première Nation Elsipogtog, dans le cadre de la Journée de la vérité et de la réconciliation



ÉVÉNEMENTS CLÉS



ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

● NOVEMBRE

Fin de semaine de 4 jours pour la santé mentale de nos employé.e.s

Illumination de l'édifice de notre siège social en appui à la Campagne de l'Arbre de l'espoir de la Fondation CHU Dumont

● DÉCEMBRE

Acquisition du portefeuille canadien d'une entreprise américaine

Réceptiendaire d'un prix national en bénévolat

Initiative en aide aux communautés de la Colombie-Britannique victimes des inondations

Notre santé financière

2,1

MILLIARD \$

Actif sous
gestion

9,5

MILLIONS \$

Résultat
attribuable
aux titulaires
de polices

170

MILLIONS \$

Revenu
en primes

156 %

Ratio de
solvabilité au
31 décembre
2021

162

MILLIONS \$

Avoir des
titulaires

Nos états financiers consolidés se trouvent à la fin de ce rapport ou sur notre site au assomption.ca

A- (Excellent) A.M. Best pour
une 22^e année consécutive



Nos résultats constants témoignent de notre capacité à gérer les risques pendant les hauts et les bas de l'industrie au cours des 22 dernières années.

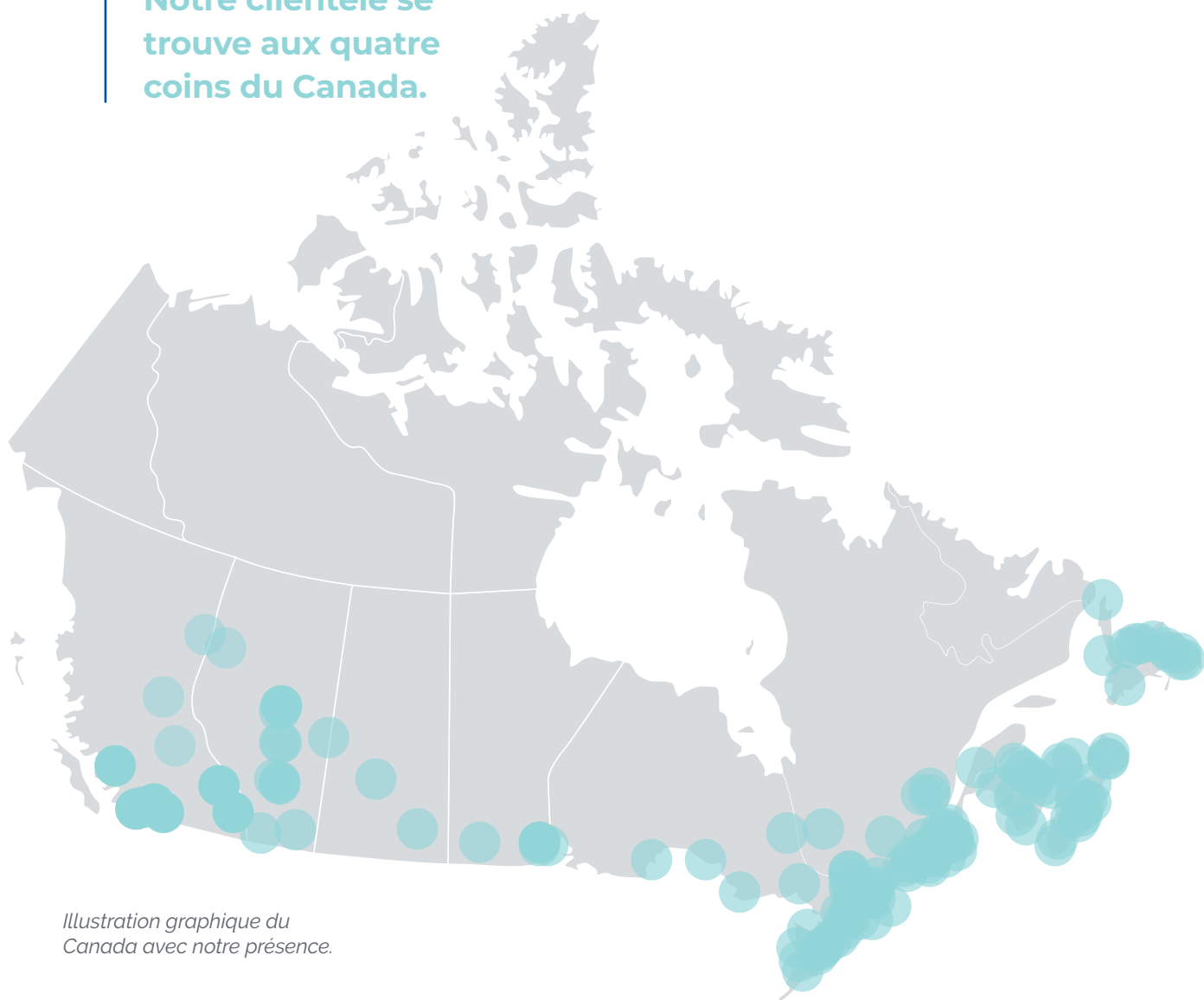
Nous sommes extrêmement fier.ère.s de cette réalisation qui est l'un des plus hauts niveaux obtenus par une entreprise de notre taille. »

- Michel Allain, F.S.A., FICA – Vice-président,
chef de la direction financière et actuaire en chef



D'ouest en est

Notre clientèle se
trouve aux quatre
coins du Canada.



*Illustration graphique du
Canada avec notre présence.*

Une collaboration exemplaire

Mot de la présidente du conseil d'administration

Pour une deuxième année consécutive, la pandémie de la COVID-19 a eu un impact dans nos vies, tant au niveau personnel que professionnel. Avec courage et dévouement, nos équipes ont démontré agilité et adaptabilité dans toutes leurs actions, alors que notre valeur corporative de la collaboration fut le mot d'ordre qui a guidé Assomption Vie.

Cette collaboration exemplaire nous a permis de nous adapter avec souplesse aux changements et elle a aussi assuré en tout temps la sécurité de toutes nos personnes. Je tiens d'ailleurs à souligner le travail effectué pour veiller à la protection des employé.e.s qui ont eu l'option de travailler à partir du siège social, de leur domicile ou encore en mode hybride.

Les succès de la dernière année peuvent être mesurés à l'aide des réalisations reliées à notre plan stratégique. Au niveau de la culture d'entreprise, les employé.e.s ont investi de nombreux efforts afin de mener un exercice dans le cadre de notre orientation stratégique « Aligner les talents et l'organisation sur la vision 2022 ». Cet exercice vise à outiller tous les employés dans l'adoption de comportements plus constructifs qui faciliteront l'atteinte des objectifs stratégiques ainsi que la croissance. Les résultats obtenus nous confèrent le "Corporate Award of Merit" de la part de Human Synergistics. Ce prix est remis aux organisations qui ont prouvé l'implantation d'une culture constructive. Ce prix nous a été décerné en janvier.

Une autre priorité sera de continuer de bâtir sur la fondation solide, mise en place pour améliorer nos processus numériques et continuer de se positionner compétitivement sur le marché.

Par ailleurs, notre succès financier représente une autre réalisation importante qu'il convient de célébrer et dont les détails se retrouvent dans ce rapport annuel. Je tiens quand même à souligner que ces résultats sont les meilleurs de notre histoire.

Au-delà des chiffres et stratégies d'affaires, l'année 2021 aura encore une fois été un succès sur le plan humain. Ensemble, nous nous sommes adaptés constamment. Nous avons fait preuve d'une souplesse extraordinaire et nous avons progressé de façons innovantes pour continuer de répondre aux besoins de notre clientèle et d'offrir ce service hors pair qui nous distingue.

Enfin, je tire ma révérence avec un sentiment du devoir accompli après mon troisième mandat comme présidente du conseil d'administration. L'expérience s'est avérée extrêmement enrichissante à plusieurs points de vue, et je suis heureuse d'avoir collaboré avec des gens professionnels hautement qualifiés qui désirent vraiment faire une différence. La chaleur humaine de la famille d'Assomption Vie forme une réalité exceptionnelle avec laquelle nos gens bâtissent un bel avenir pour notre compagnie.

Merci du fond du cœur à mes collègues du conseil d'administration qui continueront d'œuvrer sans relâche pour guider Assomption Vie vers de nouveaux horizons. J'adresse également des remerciements

Au-delà des chiffres et stratégies d'affaires, l'année 2021 aura encore une fois été un succès sur le plan humain.

sincères à l'équipe de direction ainsi qu'à tous les membres du personnel pour leur dévouement sans faille et leur engagement. Merci de faire chaque jour la différence pour vos collègues, pour nos partenaires d'affaires et pour nos communautés! Je suivrai avec beaucoup d'intérêt vos prochaines réalisations et avancements envers la croissance de ce fleuron acadien à travers le Canada.

Enfin, merci à notre fidèle clientèle et à nos partenaires d'affaires. Vous pouvez compter sur notre appui continu pour atteindre la sécurité financière.

Je vous laisse avec une citation de M. Gilbert Finn, ancien président d'Assomption Vie : « L'Assomption, partie de loin, n'est pas partie de rien : de valeureux fondateurs et leurs successeurs lui ont tracé la voie de la mutualité économique au service de ceux et celles qui lui feraient confiance. »

Merci pour votre confiance.



ANDRÉE SAVOIE, ing.
Présidente du conseil d'administration



Conseil d'administration



Andrée Savoie
IAS.A

Présidente
du conseil
Présidente et
directrice générale,
Propriétés Adelin



Sébastien Dupuis
CPA, CA

Président-directeur
général,
Assomption Vie



Yvon Fontaine
B.Sc.Soc, LL.B,
LL.M

Vice-président
du conseil
Administrateur
de sociétés



**Geneviève
Laforge**
LL.B, ASC

Secrétaire générale
du conseil et
directrice du
développement
organisationnel,
Assomption Vie



Ivan Toner
IAS.A

Président,
MelamTech
Consulting



Alain Bossé

Président et chef
de l'exploitation,
Groupe Savoie



Marc Landry

Vice-président,
TI et logistique,
Major Drilling



Lise Casgrain
MBA, IAS.A

Administratrice
de sociétés



Adrienne O'Pray

Directrice générale,
Institut McKenna



Steven Ross

Administrateur
de sociétés



Bernard Tanguay
FICA, FSA, ASC

Administrateur
de sociétés



**Louise-Anne
Comeau**

Vice-présidente,
Nouveaux marchés
de l'énergie et
innovation, Emera

Membres de la direction



Sébastien Dupuis
CPA, CA

Président-directeur
général



Michel Allain
F.S.A., FICA

Vice-président,
chef de la direction
financière et
actuaire en chef



Réjean Boudreau
B.B.A.

Vice-président, chef
du développement
organisationnel et
expérience client
Vice-président par
interim, TI et chef
des opérations
numériques



Rachelle Gagnon
MBA, CHRP

Vice-présidente,
assurance
collective



Luc Bossé
B.B.A.

Vice-président,
ventes et marketing

Être à l'écoute

Chez Assomption Vie, il nous est important de souligner que prendre soin de sa santé mentale est un geste qui se vit au quotidien.

En 2021, les employé.e.s d'Assomption Vie ont reçu une journée de congé supplémentaire, le vendredi 12 novembre, leur permettant de bénéficier d'une longue fin de semaine de quatre jours. Cette mesure se veut une réponse au stress de la pandémie pour aider les employé.e.s à prendre soin de leur santé mentale.

De plus, nous offrons à tou.te.s :

- Service de soins de santé virtuel avec accès à des visites gratuites
- Journées flottantes
- Congés de responsabilité familiale
- Gymnase ActiVie
- Programme d'aide aux employé.e.s
- Programme de prêt sans intérêt pour le conditionnement physique et voyage

Ensemble, soyons là pour les un.e.s et les autres, car tous gestes comptent.



« En tant qu'employeur de choix au Canada Atlantique, nous voulons appuyer nos employé.e.s autant que possible pendant la pandémie. Nous invitons les autres employeurs à exprimer eux aussi leur gratitude pour les efforts de leurs employé.e.s au quotidien. Nos gens représentent la ressource la plus précieuse de toute entreprise, et nous nous devons de veiller à leur bien-être. »

- Réjean Boudreau, vice-président, Chef du développement organisationnel et expérience client

Présences des membres du conseil d'administration

Membres du conseil d'administration 2021	Présences aux réunions du CA	Présences lors des réunions des divers COMITÉS	Présences lors des réunions des diverses FILIALES
Andrée Savoie	6/6	18/18	3/3
Sébastien Dupuis	6/6	18/18	10/10
Ivan Toner	6/6	9/9	0
Yvon Fontaine	6/6	10/10	8/8
Lise Casgrain	6/6	11/11	7/7
Bernard Tanguay	6/6	9/9	3/3
Marc Landry	6/6	14/14	3/3
Alain Bossé	6/6	8/8	3/3
Steven Ross	6/6	9/9	3/3
Adrienne O'Pray	6/6	8/8	0
Louise-Anne Comeau	5/5	6/6	0



Prix remis en 2021

Une reconnaissance nationale

Nos employé.e.s font réellement une différence dans leurs communautés et leur dévouement sans failles a été reconnu par un prix national pour le bénévolat.

Notre compagnie acadienne a été honorée dans la catégorie « leadership d'entreprise » pour la région Atlantique des Prix pour le bénévolat du Canada, décernés par le ministère de l'Emploi et Développement social Canada pour l'année 2020.

Assorti à cette reconnaissance nationale, un don de 5 000 \$ a été remis à un organisme de charité au nom d'Assomption Vie, et nous avons choisi le **Centre de ressources et de crises familiales Beauséjour**.

Ensemble, faisons la différence.

Depuis sa fondation en 1903, Assomption Vie reste fidèle à sa raison d'être de faire une différence dans les communautés. Grâce à son programme de responsabilité sociale, la compagnie redistribue 6 % de son bénéfice net à des organismes à but non lucratif.

Voici quelques organismes et initiatives ayant reçu une contribution au courant des années :

- Sistema Nouveau-Brunswick;
- L'Institut atlantique de recherche sur le cancer;
- Le Tour de l'espoir de la Fondation CHU Dumont ;
- Coopérative Carrefour Santé Communautaire Inkerman ;
- Croix-Rouge canadienne.



Engagée pour faire la différence

Notre équipe poursuit au quotidien sa raison d'être: faire une différence pour ses communautés. Cette philosophie s'exprime de multiples façons dans les efforts philanthropiques de la compagnie tout en mettant un accent particulier sur les initiatives reliées à la santé et à l'éducation.



Récipiendaire de la bourse Denis-Losier 2021, d'un montant de 10 000 \$, Sue Duguay (à droite).



Notre tournoi de golf au profit de l'Institut Atlantique de recherche sur le cancer, a permis de remettre un don de 100 000 \$.

Notre engagement en chiffres

Lors de cette dernière année, Assumption Vie et nos employé.e.s ont fait preuve d'une grande générosité en offrant leur temps et en appuyant diverses causes et divers organismes.

Voici quelques chiffres qui témoignent des efforts et de l'implication exceptionnelle de tou.te.s envers nos communautés.

Plus de

90 ORGANISMES
ET INITIATIVES
ayant reçu un don



Contribution de

6 %
DU BÉNÉFICE NET

23 BOURSES
D'ÉTUDES FONDATION
ASSOMPTION VIE



Un engagement dans plusieurs secteurs



SANTÉ



ÉDUCATION



SPORT

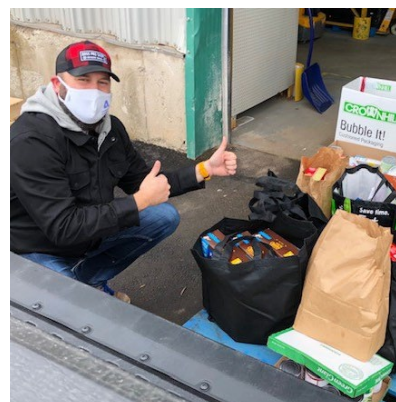


SOCIO-
ÉCONOMIQUE



ARTS ET
CULTURE

800 heures de bénévolat réalisées par nos employé.e.s



Assomption Vie rend hommage aux employé.e.s qui ont contribué à son succès !

Félicitations à nos récipiendaires qui se sont démarqué.e.s en 2021 et merci à tou.te.s les membres de notre grande famille pour leur engagement.

Prix de l'équipe de l'année IFRS 17



Prix d'excellence du président

Louis-Nicholas
Duncan



Prix en leadership

Thomas Raffy



Prix du bénévolat

Shawn Amberman



Prix d'excellence

Caroline Sippley



Prix d'excellence

Charles Gervais



Prix d'excellence

Georges Léger



Prix d'excellence

Maryse Giard



Prix d'excellence

Nathalie Joseph



Prix d'excellence

Rachel Savoie



Prix de la recrue de l'année

Alexis Couture



Prix d'excellence

Marianne Léger



Prix d'excellence

Robert Despres



Merci à nos employé.e.s

Employé.e.s siège social, Placements Louisbourg et TKS

Agnew, Scott
Aka, Yves-Roger
Alexander, Varghese
Allain, Jérémy
Allain, Keith
Allain, Michel
Allain, Nadine
Amberman, Shawn
Arsenault, Ashley
Arsenault, Denis
Arsenault, Jasmine
Arsenault, Sophie
Arsenault, Sylvie
Arseneault, Amy-Lise
Audet, Daniel
Basque, Emilie
Beefeya, Shalini Divya
Bélanger, André
Belliveau, Nicole
Belliveau, Sylvie
Benoit, Eric
Bergevin, Mandy
Berry, Suzanne
Berthe, Rene
Birba, Gloria
Blanchet, Normand
Bordage, Lisa
Borris, Chantal
Bossé, Christine
Bossé, Luc
Bouchard, Pierre-Luc
Boucher, Stéfany
Boudreau, Marc
Boudreau, Patrick
Boudreau, Rejean
Boudreau, Sophie
Bourgeois, Denis
Bourgeois, Isabelle
Bourgeois, Megan
Bourgeois, Renée
Bourgeois, Zacharie
Bourque, Lucie
Bourque, Nicole
Breau, Brenda
Breau, Jammy
Brideau, Lise
Brideau, Rachelle
Brun, Dina
Brun, Renelle
Brun Leblanc, Monika

Burns, Jared
Caissie, Debbie
Caissie, Melanie
Carrier, Mélanie
Cassidy, Kristine
Castonguay, Marc André
Charron, Samuel
Chiasson, Janique
Colquhoun, Mélanie
Comeau, Rachel
Comeau, Sylvie
Cormier, Daniel
Cormier, Daniel F.
Cormier, Jolène
Cormier, Tania
Couture, Alexis
Cyr, Nathalie
Daigle, Marie-Josée
Daniel, Gareth
Deschênes, Danielle
Despres, Robert
Desroches, Gisele
Deveau, Claire
Dionne, Nicole
Drouin, Alexandre
Duguay, Monique
Duncan, Louis-Nicholas
Dupuis, Sébastien
Fatoki, Akinwale
Frail, Derek
Gagnon, Lina
Gagnon, Rachelle
Galeano, Patricia
Gallant, Bernice
Gallant, Sandra
Gallien, Pascal
Gaston, Charline
Gaudet, Gilles
Gaudet, Ginette
Gaudet, Gisèle
Gaudet, Luc
Gaudet, Mathieu
Gaudet, Serge
Gauthier, Louis
Gautreau, Nadine
Gauvin, Jean-Luc
Gauvin, Joceline
Gauvin, Mélanie
Gauvin, Roxanne
Gervais, Charles

Giard, Maryse
Godbout, Melissa
Godin, Maggie
Goguen, Jacqueline
Haché, Alyssa
Haché, Carole
Hachey, Danie
Hebert, Luc
Horsman Benoit, Deborah
Hounkpe, Koflax
Hurshman, Heather
Jobin, Jacques
Jones, Evan
Jordan, Jacqueline
Joseph, Nathalie
Koffi, Ama Jennifer
Laforge, Geneviève
Lagacé, Frédéric
Lahlou, Youssef
Landry, Emilie
Landry, Jean-Marc
Landry, Katherine
Lanteigne, Pierre-Paul
Larocque Duplessis, Elza
Laverdière, Benjamin
Lavigne, Anne
Lavigne, Natalie
Lavigne, Shawn
Leblanc, Aline
Leblanc, Brigitte
Leblanc, Céline
Leblanc, Charline
Leblanc, Joline
Leblanc, Liette
Leblanc, Lucie
Leblanc, Marcel
Leblanc, Marcus
Leblanc, Monique
Leblanc, Nadine
Leblanc, Pauline
Leblanc, Stéphanie
Leblanc, Sylvie H.
Leblanc-Gallant, Nicole
Léger, Carolyn
Léger, Georges
Leger, Joanne
Leger, Marianne
Léger, Véronique
Legere, Antoinette
Lepage, Carlo

Lessard, Rebecca
Levesque, Louis-Philippe
Lewis, Scott
Liang, Xiuneng
Losier, Kaylee
Maillet, Mireille
Maillet, Monique
Maillet, Natalie
Maillet-Gendron, Donna
Mailman, Liette
Mallet, Liette
Mansour, Doha
Marr, Beau
Martin, Marie-Pier
Martin, Michel
Martin, Pierre
Mazerolle, Roger
McLeod, Renée
Melanson, Chantal
Melanson, Cinthia
Melanson, Sophie
Melanson, Sylvie
Melanson, Yvette C.
Michaud, Claudine
Moore, Michel Andrew
Morin, Christa
Morin, Lynne
Mukeya, Arthson
Niles, Odette
Noel, Ghislain
Noël, Sophie Julie
Nsikam Nkeuna, Constantin
Ntseukwa Wandji, Gaëlle
Ouellet, Allain
Ouellette, Anick
Parker, Lynn
Pelletier, Scott
Pilon, Michel
Pitre, Jean-Lou
Poirier, Emmanuelle
Poirier, Philippe
Poirier, Rachel
Poirier, Serge
Pountney (Koshul), Jennifer
Raffy, Thomas
Randrianirina, Emmanuel
Richard, Anne
Richard, Claudette
Richard, Monica
Richard, Pierre



« Nos employé.e.s sont l'essence même de la réussite de notre compagnie. Forts de nos valeurs de leadership, d'engagement, de confiance et de collaboration, nous sommes à l'écoute de nos employé.e.s afin de leur offrir un milieu de travail positif pour s'épanouir. »

- Sébastien Dupuis, CPA, CA
Président-directeur général



Richard, Sheila
Robichaud, Chantal
Robichaud, Claudette
Robichaud, Daniel
Robichaud, Dominic
Robichaud, Julie Louise
Robichaud, Sandra
Robichaud, Timmy
Rouillard, Daniel
Roussel, Sébastien
Roy, Angela
Roy, Judy
Roy, Mathieu
Ryan, Jennifer
Sadler, Angela
Saghir, El Mehdi
Saiepour, Mohammed
Sarrasin, Nicolas
Savoie, Rachel

Savoie, Sylvie
Sippley, Caroline
Sonier, Michael
Soucy, Tina
Souma, Jenny
Sow, Awa
Sriramula, Priyanka
Surette, Yvette
Thébeau, Patrick
Thériault, Alain
Thériault, Josée
Thériault, Yves
Thibodeau, Amy
Thibodeau, Karilyn
Thibodeau, Marie-Claude
Tibrewala, Rachit
Tidd, Christine
Toussaint, Charles
Vallee, Jennifer

Vautour, Isabelle
Vautour, Joshua
Vicent (Loyola), Paola
Walker, Cameron
Xu, Carl
Yardy, Christopher
Benoit, Christian
Dufils, Yannick
Grass, Malcolm
LeBel, Chris
Mackenzie, Joel
Palmer, Brian
Cook, Sean
Fortman, Catherine
Caissie, Mireille
Devereaux, Taylor
Thibodeau, Eric
Paradis Bolduc, Laurence
Matthews, Vanessa

McManaman, Jason
Poduval, Dhvanit
Clark, Dawson
Gligor, Cosmin
Jaber, Ibrahim
Awad, Samir
Okposio, Roland
Dorzilmé, Guéber
Oladunni, Tobi
McCullum, Sean
McCauley, Lindsay
Samlioglu, Aliemir
Awad, Roddy
Guitard, Jeff
Richard, Sheila
Zeeshan, Syed

**ASSOMPTION COMPAGNIE
MUTUELLE D'ASSURANCE-VIE**

770, rue Main/C.P. 160
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

téléphone : 506.853.6040
sans frais : 1.800.455.7337
télécopieur : 506.853.5428



**LA COMPAGNIE DE GESTION
ATLANTIQUE (1987) LTÉE**

770, rue Main
Moncton (N.-B.) E1C 1E7

téléphone : 506.853.5420
télécopieur : 506.853.5449

LES PLACEMENTS LOUISBOURG INC.

770, rue Main/C.P. 160
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

téléphone : 1.888.608.7070

TECH KNOWLEDGE SOLUTIONS (TKS)

770, rue Main, bureau 404
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

téléphone : 1.866.724.6200



Assomption Vie

assomption.ca

