



# ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ET **EXPÉRIENCE** EMPLOYÉ.E.S

---

# 2024



Assomption Vie

## UNE SOCIÉTÉ **PLUS ACTIVE** POUR UNE MEILLEURE SANTÉ COLLECTIVE

Au cœur même de la sécurité financière, Assomption Vie fait une différence pour notre clientèle et nos communautés. Nous voulons protéger la santé et le bien-être de nos gens. C'est pourquoi la santé se retrouve au centre de plusieurs de nos interventions philanthropiques.

Faire bouger les Canadien.ne.s est l'un de nos objectifs, que ce soit par des sorties à vélo, des rencontres sportives ou des tournois de golf. L'activité physique améliore la santé physique et mentale.

Nous bâtissons ainsi un meilleur avenir pour les futures générations en nous appuyant sur nos valeurs mutualistes de solidarité et de pérennité. Déterminé.e.s, nous nous engageons à promouvoir une vie active pour que tou.te.s soient en santé et vivent plus longtemps. Notre engagement est votre bien-être!

En 2024, nous avons pour objectif de faire bouger 10 000 Canadien.ne.s.

Grâce à nos engagements, commandites, dons et initiatives, nous avons réussi à dépasser cette cible en atteignant plus de

# 11 000 personnes.



## POUR UN MONDE MEILLEUR AUJOURD'HUI ET DEMAIN

Entreprise



Certifiée

Assomption Vie a obtenu pour la deuxième fois la certification B Corp et réaffirme ainsi notre engagement envers des pratiques commerciales responsables qui placent nos communautés et la planète au cœur de nos actions pour bâtir un avenir meilleur. Cette certification reconnaît les entreprises qui respectent des normes élevées de performance sociale et environnementale, de responsabilité et de transparence.

Depuis plus de 120 ans, notre compagnie s'efforce de protéger notre clientèle, nos mutualistes et nos partenaires, tout en ayant un impact positif sur nos communautés et l'environnement. Notre structure mutualiste s'aligne naturellement avec les valeurs de B Corp qui mettent l'accent sur une vision à long terme, le bien collectif et le bien-être communautaire.

Nous continuerons à respecter les normes B Corp et à aspirer à un effet tangible plus grand. Toutes les entreprises ont la responsabilité de contribuer à un monde plus durable, alors rejoignez-nous dans cette démarche !



# ENGAGÉE ENVERS NOS COMMUNAUTÉS DEPUIS 1903

Assomption Vie s'engage dans nos communautés depuis nos tous débuts et nous avons établi des relations de longue date avec la collectivité francophone et acadienne ainsi qu'avec nos partenaires locaux. Redonner à nos communautés, à nos partenaires, à nos employé.e.s et à notre clientèle fait partie de notre ADN depuis 1903. Être présent pour les autres incarne profondément nos valeurs mutualistes.

En cette année du 120<sup>e</sup> anniversaire de fondation de notre compagnie, trois principaux projets ont illustré notre engagement fidèle et enraciné dans l'histoire.



## HISTOIRE LIÉE ET HÉRITAGE PARTAGÉ

Nous avons célébré à la fois le 120<sup>e</sup> anniversaire d'Assomption Vie et le 60<sup>e</sup> anniversaire de l'Université de Moncton lors d'une soirée remplie d'histoire organisée par nous et l'équipe de alUMni de l'université.



## UN ÉVÈNEMENT MARQUANT POUR LA COMMUNAUTÉ ACADIENNE

Assomption Vie a eu l'honneur de parrainer et participer au dévoilement du 19<sup>e</sup> monument de l'Odyssée acadienne à Annapolis Royal, en Nouvelle-Écosse, en mémoire des 1664 Acadien.ne.s qui ont été déporté.e.s le 8 décembre 1755.



## 100 ANS DE SANTÉ EN FRANÇAIS

Assomption Vie est heureuse d'avoir agi comme partenaire communautaire avec la Fondation CHU Dumont lors du dévoilement d'une magnifique murale qui souligne le 100<sup>e</sup> anniversaire des services de santé en français au Nouveau-Brunswick et au Canada atlantique.

## NOS GENS AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT

### 120 ANS D'IMPACT

À l'occasion de notre 120<sup>e</sup> anniversaire, chacun.e de nos employé.e.s ont pu choisir une association à laquelle offrir 120 \$, un don fourni par la compagnie, qui souligne notre engagement communautaire en cette année spéciale.

Dans le cadre de cet effort, nous avons eu le plaisir de présenter des dons, **d'un montant total de 21 360 \$ de :**

- 3 480 \$ à Mieux-être Atlantique.
- 4 080 \$ au Manoir Ronald McDonald.
- 4 080 \$ au Centre Courage.
- 4 440 \$ à la Fondation des maladies de cœur et de l'AVC du Nouveau-Brunswick.
- 5 520 \$ à PAW (Société pour le bien-être des animaux)



## NOS ENGAGEMENTS EN ACTION

### À VÉLO POUR LA CAUSE!

Assomption Vie est fière commanditaire présentateur de l'initiative Au NB, roulons contre le cancer, une initiative organisée conjointement par la Fondation CHU Dumont et la Fondation des Amis de l'Hôpital de Moncton pour amasser des fonds pour le combat contre le cancer.



### UN COUP CONTRE LE CANCER

Le 23<sup>e</sup> tournoi de golf annuel Assomption a atteint un nouveau sommet en dépassant les 2 millions de dollars amassés au fil des ans pour l'Institut atlantique de recherche sur le cancer. Commanditaire or : EY



### POUR LES SPORTS ET LA CULTURE DE NOS JEUNES

Notre compagnie était heureuse d'agir comme commanditaire or pour la 43<sup>e</sup> Finale des Jeux de l'Acadie qui ont eu lieu dans la municipalité de Grand-Bouctouche. Cet événement a fait bouger 1300 jeunes dans des compétitions où régnaient l'esprit sportif et la camaraderie.



### NOTRE AMBASSADRICE SE SURPASSE À PARIS

Notre ambassadrice et athlète paralympique Kamyille Frenette continue de nous inspirer par sa détermination et son dépassement de soi. Elle a remporté une médaille d'or à la Série Para World Triathlon à Montréal et a terminé quatrième aux Jeux paralympiques de Paris. Kamyille incarne les valeurs d'engagement, de leadership et de confiance d'Assomption Vie. Ses réalisations sont une source d'inspiration et de motivation pour nos équipes.



### CONSTRUIRE POUR LA SANTÉ

Assomption Vie a annoncé un don majeur de 50 000 \$ à IWK Health, conjointement avec Placements Louisbourg et nos employé.e.s. Cette collaboration appuiera la construction d'un nouvel établissement d'urgence à Halifax, en Nouvelle-Écosse.



### INNOVATION DU DOMAINE CHIRURGICAL

Nous sommes extrêmement fier.ère.s de soutenir la Fondation CHU Dumont en contribuant 250 000 \$ envers leur campagne « Un nouvel élan pour la chirurgie » pour doter l'hôpital d'une technologie de pointe!

**Avez-vous un projet ou une initiative  
à nous proposer ?**  
Remplissez le formulaire dès maintenant.



# L'ÉDUCATION, MOTEUR DE NOTRE MISSION DEPUIS 1903

Dès les premiers jours d'Assomption Vie, l'appui à l'éducation s'est retrouvé au premier plan de notre engagement communautaire. En effet, nous avons créé une caisse écolière lors du lancement de notre société fraternelle en 1903 afin de soutenir de jeunes gens dévoués.

Cet engagement envers l'éducation n'a fait que se renforcer au fil des ans et la Fondation Assomption Vie répond à cet appel pour bâtir la prochaine génération.

En 2024, la Fondation Assomption Vie a remis **21 bourses à des personnes étudiantes et institutions d'éducation.**

Nos bourses annuelles de 10 000 \$, soient celles de Denis-Losier et Fernand-Landry, ont été attribué à Alex Brownstein et Émilie LeBlanc.

La Fondation a également offert deux bourses spéciales de 1200 \$ chacune pour souligner notre 120<sup>e</sup> anniversaire lors de notre soirée qui a célébré notre héritage partagé avec l'Université de Moncton.

Nous poursuivons également notre engagement continu vers la vérité et la réconciliation en remettant notre **première bourse de 5000 \$** destinée à soutenir les étudiant.e.s des communautés des Premières Nations et résidant.e au Nouveau-Brunswick, à Chelsey Arseneault.



La Fondation a de plus encouragé le leadership et la culture entrepreneuriale chez notre jeunesse en commanditant le programme novateur de Place aux compétences.

Nous avons eu le grand plaisir d'interagir avec de jeunes leaders du District scolaire francophone Sud lors d'échanges enrichissants à notre siège social.

Et, enfin, la Fondation Assomption Vie a appuyé le programme de littéracie du mouvement de Ballet Atlantique, une belle initiative qui met de l'avant la littéracie physique, l'expression de soi et le développement artistique chez nos jeunes.



**La compagnie a offert ses trois bourses annuelles, aux enfants de ses employé.e.s, à :**

Anika Cormier  
Cassandra Mazerolle  
Nicolas Lanteigne



**Pour en savoir +  
sur notre Fondation**



# VIVRE L'EXPÉRIENCE ASSOMPTION VIE

## LES MOMENTS MARQUANTS DE 2024



### CONNEXION

**Culture** : Depuis 2020, nous investissons activement dans une culture constructive axée sur la collaboration, le dépassement de soi et la réalisation. Ces efforts soutenus nous ont permis de remporter, pour une troisième année consécutive et de manière inédite, le Prix d'Excellence de la culture corporative décerné par Human Synergistics.

**Association des employé.e.s** : Notre association des employé.e.s a animé notre année avec diverses activités, du BBQ estival à la Journée de la Terre, en passant par la soirée du temps des Fêtes, favorisant les interactions.



### ÉPANOUISSEMENT

Assomption Vie est un employeur où il fait bon évoluer, grâce à un accompagnement attentif et des formations continues pour notre épanouissement professionnel. Classée parmi les meilleurs employeurs du Canada atlantique et les « Best Places to Work », l'entreprise offre un environnement de travail enrichissant.



### HUMANISME

Chez Assomption Vie, vivre l'expérience se traduit également par notre engagement à promouvoir le bien-être de nos employé.e.s. Nous favorisons la vie active grâce à diverses initiatives :

- Un gymnase privé au siège social, avec accès à des cours de yoga, de bootcamp, un club de marche et de course, ainsi que des services de santé comme la physiothérapie et des plans d'entraînement.
- Un soutien au transport actif, avec des casiers à vélo à même le stationnement du siège social, grâce à un partenariat avec la Coopérative La Bikery.

Ces actions permettent à nos employé.e.s de concilier bien-être, activité physique et respect de l'environnement.



### IMPACT

**Semaine de leadership** : Chaque année, l'équipe des ressources humaines organise la Semaine de leadership, une occasion unique de participer à des conférences et des panels sur des sujets clés de l'entreprise. En 2024, cette semaine était centrée sur l'**accomplissement** et a également marqué le lancement de la première conférence interne du groupe de **leadership féminin**.

**Bénévolat** : Du soutien communautaire, au mentorat, en passant par le coaching, nos employé.e.s n'hésitent jamais à mettre la main à la pâte pour redonner à leurs communautés. Leur dévouement cumule plus de

**3 000 heures de bénévolat en 2024.**



Célébrations du 25<sup>e</sup> anniversaire du 8<sup>e</sup> Sommet de la Francophonie, qui s'est déroulé en 1999 à Moncton. Assomption Vie était fièrement impliquée dans cette édition.



Assomption Vie

En savoir +



[www.assomption.ca](http://www.assomption.ca)

